



# IV PLAN ESTRATÉGICO

2023-2026

# ÍNDICE

0  
1

## INTRODUCCIÓN

Bienvenido a nuestra casa, bienvenido a ASPACE Sevilla

0  
2

## MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

En tres simples conceptos te enseñamos qué define a ASPACE Sevilla

0  
3

## ANÁLISIS DAFO

Analizamos nuestras Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades

0  
4

## LÍNEAS Y EJES

A través de cinco ejes principales, hemos analizado todos los pilares de nuestra asociación

0  
5

## CALENDARIZACIÓN

Establecemos en el tiempo todas las metas que estamos dispuestos a alcanzar

An illustration of a Camino de Santiago path. In the center, a man in a white shirt pushes a red cart with a woman in a purple top. To the right, a woman in a white jacket stands next to a man in a wheelchair. Further right, a man in a blue vest sits on a large tree trunk playing a guitar. A signpost with a yellow sunburst symbol and the text 'Camino de Santiago' stands near the center. The background shows rolling green hills and purple mountains under a blue sky. The entire scene is overlaid with a semi-transparent blue filter.

INTRODUCCIÓN

# NUESTRA MISIÓN

Bienvenido a nuestra casa, bienvenido a ASPACE Sevilla

# 1 INTRODUCCIÓN



*Desde ASPACE SEVILLA presentamos el IV Plan Estratégico elaborado desde nuestra entidad.*

*Para la redacción de este documento hemos tenido en cuenta las opiniones de las personas usuarias, nuestras familias y los profesionales de nuestros servicios, quienes a través del grupo que ha guiado la redacción del presente documento, han puesto de manifiesto sus necesidades e inquietudes para poder seguir avanzando en nuestro proyecto y adaptar nuestros ejes y líneas de trabajo a los cambios que se van produciendo en la sociedad durante los periodos que transcurren entre cada uno de los Planes Estratégicos elaborados.*

*Esta es la cuarta edición de un documento que abarcará el periodo comprendido entre los años 2023 y 2026, permitiéndonos dibujar el rumbo al que nos queremos dirigir en los próximos años en este proyecto común en el que deseamos que las personas con parálisis cerebral sean los protagonistas.*



# 1 INTRODUCCIÓN

*Abordamos nuestra actividad desde el prisma del Enfoque Social de Derechos, con el compromiso de adaptar nuestro trabajo y la oferta de servicios a los deseos y preferencias de cada persona con parálisis cerebral, para que sean los protagonistas de sus vidas y del trabajo que desde ASPACE SEVILLA realizamos. Os introducimos así esta propuesta que tanto nos ilusiona y, a la vez, nos llena de responsabilidad en un proyecto de trabajo en el que queremos unir a todas las personas relacionadas con nuestra entidad, para recorrer este camino juntos y alcanzar las metas propuestas...¿Nos acompañas?*

**FDO: CARMEN CUEVAS MÉNDEZ**

**PRESIDENTA DE ASPACE SEVILLA**

2



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

# LA ESENCIA DE ASPACE SEVILLA

En tres simples conceptos te enseñamos qué define a ASPACE Sevilla

## 2 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

### MISIÓN

**Mejorar las condiciones de vida de las personas relacionadas con la parálisis cerebral, ofreciendo unos servicios de calidad que den respuesta a sus necesidades y expectativas**

#### DESGLOSE

Mejorar las condiciones de vida de las personas **relacionadas con parálisis la cerebral**: en nuestra organización, la vida de las personas con parálisis cerebral, **de las personas afines**, y sus familias será el referente a la hora de trabajar y de actuar. Con la mejora de las condiciones nos referimos a los aspectos físicos, sociales, laborales, emocionales, etc.

Ofrecer unos **servicios de calidad**: los servicios de nuestra asociación serán estables, contarán con una planificación estratégica, con continuos procesos de auto evaluación y estarán abiertos a la participación y aportación de mejoras de todas las personas que lo integran.

**Que den respuesta a sus necesidades y expectativas**: en nuestros servicios existirán canales de comunicación e información, para conocer los intereses del colectivo en general, y de las personas que lo integran de manera individual, lo que nos permitirá una reflexión y un análisis sobre la realidad, para ofrecer siempre las respuestas más adecuadas a la misma.

### VISIÓN

**Ser una organización referente, en constante mejora, que trabaja por la dignidad y para el desarrollo de las personas relacionadas con la parálisis cerebral.**

#### DESGLOSE

Ser una **Organización referente**: significa que agruparemos los intereses del colectivo, que poseeremos profesionales muy bien formados, que mantendremos buenas relaciones con las administraciones y empresas, y que estaremos bien situados políticamente.

En constante mejora: nuestra Organización se regirá por **un principio de innovación acción**, será formadora e informadora, se adaptará a las nuevas tecnologías, estará en continuo proceso de auto evaluación ya que contaremos con una cultura de calidad.

**Trabaja por la dignidad**: respetaremos y lucharemos continuamente por que se cumplan los derechos de las personas de nuestro colectivo.

Y para el desarrollo de las personas: haremos posible y ofreceremos alternativas para el **crecimiento integral de las personas**.

**Personas relacionadas con la parálisis cerebral**: en este grupo incluiremos a los usuarios de los servicios, a las personas con parálisis cerebral y afines, a sus familias, a los empleados de la entidad, a los voluntarios y a los demás colaboradores.



## VALORES

### EFICIENCIA

#### Responsabilidad

Asumir las funciones y dar cuenta de los propios actos o de los de otras personas sobre el desarrollo o funcionamiento de algo. A nivel social, es una contribución activa y voluntaria a la mejora social de las personas con parálisis cerebral.

#### Coherencia

Es la correcta conducta/actuación que debemos mantener en todo momento, conforme a los fines acordados en nuestro Proyecto.

#### Colaboración y equipo

Trabajar de manera conjunta en el Proyecto Común de nuestra Organización.

#### Acción

Estar en continuo cambio y planificación con una intencionalidad hacia el cumplimiento de nuestros fines.

## 2 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

### VALORES

### CREATIVIDAD

#### Entusiasmo y pasión

Es la fuerza proyectada, la entrega, el empeño y esfuerzo que ponemos en todo lo que realizamos.

#### Imaginación

Es el ejercicio de abstracción de la realidad, mediante el cual pretendemos dar soluciones a necesidades, deseos o preferencias.

#### Dinamismo

Mantener una fluidez comunicativa, una interrelación, un movimiento asociativo y una continua capacidad de dar respuestas adecuadas.

#### Apertura mental

Mantener una actitud de comprensión hacia las ideas o posturas distintas de las que uno sostiene.

## VALORES

### SOLIDARIDAD

#### Compromiso

Tomar partido frente a la realidad social de las personas con parálisis cerebral.

#### Confianza

Es creer en nuestro Proyecto Común y en las personas que lo desarrollan o están implicadas en él.

#### Empatía

Capacidad de una persona de vivenciar la manera en que siente otra, compartir sus sentimientos y entender sus necesidades.

#### Dignidad

Es la aceptación de la persona como ser digno de respeto, reconociendo y tolerando las diferencias de cada una de ellas, haciéndolas sentir libres.



A photograph of three people in a meeting. On the left, a young man in a blue jacket with a green stripe is smiling and looking towards the center. In the middle, a woman wearing a white face mask and a red top is looking down at something in her hands. On the right, a woman with glasses and a red top is smiling and looking towards the center. The background is slightly blurred, showing what appears to be a classroom or meeting room with desks and chairs. The entire image has a blue tint.

ANÁLISIS DAFO

# SACAR PARTIDO A NUESTRO FUERTE

Analizamos nuestras Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades



1

## FORTALEZAS

- Aumento de la Oferta de Servicios para las personas usuarias en la Edad Adulta.
- Gran experiencia en los modelos de atención centrados en las personas usuarias.
- Plantilla de profesionales especializada.
- Incremento y diversificación de perfiles profesionales en los servicios.
- Introducción de herramientas de calidad en la gestión de la entidad y sus servicios.
- Contabilidad saneada.

## DEBILIDADES

- Envejecimiento de la Red de Transporte / vehículos adaptados del Centro.
- Escasa participación de los socios en los eventos y actividades asociativas.
- Saturación de los espacios por el aumento del número de personas usuarias atendidas. Escasa oferta de programas sociolaborales para las personas usuarias adultas.
- Reducción de la diversidad de los perfiles de las personas usuarias que acceden a los servicios de adultos

## OPORTUNIDADES

- Reconocimiento por parte de las instituciones públicas y privadas a la trayectoria de la asociación.
- Ampliación de los recursos existentes en el entorno geográfico del Centro de Atención Integral.
- Avance de la Tecnología e implantación de las TIC en el sector.
- Sellos de Calidad y Buenas Prácticas que pueden favorecer la recepción y captación de fondos.

## AMENAZAS

- Incertidumbre e inestabilidad de la situación financiera general.
- Subida de la inflación y aumento de los costes de la energía e hidrocarburos.
- Coste plaza insuficiente para las necesidades de atención de los diferentes servicios.
- Introducción de grandes empresas privadas en el sector sociosanitario.

2

3

4

EJES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

# DEFINIR NUESTRO RUMBO

A través de cinco ejes principales, hemos analizado todos los pilares de nuestra asociación

## 4 EJES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS



# 4 EJE UNO: ASOCIACIÓN

## LÍNEA

## OBJETIVOS

## RESULTADOS

### PARTICIPACIÓN

**PERSONAS ASOCIADAS:** Impulsar la creación de actividades que permitan generar espacios de relación y convivencia entre las personas asociadas.

**PERSONAS CON PARÁLISIS CEREBRAL:** Favorecer la participación activa de las personas con parálisis cerebral en todos los espacios de la entidad.

**ÓRGANOS DE DECISIÓN:** Aumentar la presencia de socios y personas con parálisis cerebral en los órganos de decisión de la entidad

**PERSONAS VOLUNTARIAS:** Fomentar la presencia de personas voluntarias en los diferentes programas de la entidad

- Elaboración de un calendario de actividades asociativas
  - Organización de un evento anual que reúna a todas las personas relacionadas con ASPACE SEVILLA
  - Mayor participación de las familias en los eventos y programas asociativos.
- 
- Fomento de la participación de las personas con Parálisis Cerebral en las actividades y eventos promovidos desde los diferentes programas de la Asociación.
- 
- Promoción de la participación de los socios en las Asambleas anuales
  - Participación de personas con parálisis cerebral en Asambleas y Junta Directivas
- 
- Actualización del plan de voluntariado



# 4 EJE UNO: ASOCIACIÓN

## LÍNEA

## OBJETIVOS

## RESULTADOS

### PRESENCIA EN LA SOCIEDAD

**ADMINISTRACIONES:** Fortalecer el posicionamiento de nuestra entidad en el entorno

**ALIANZAS:** Fomentar la creación de alianzas con otros agentes sociales

**PRENSA:** Aumentaremos la presencia en medios de comunicación

**SENSIBILIZACIÓN:** Participar en campañas de sensibilización que promueva en nuestra sociedad un mayor conocimiento sobre la Parálisis Cerebral y sobre las líneas de trabajo de ASPACE Sevilla

- Potenciaremos las relaciones con las distintas administraciones públicas a nivel local y autonómico.
- Impulsaremos nuestra participación en grupos de trabajo y programas con otras entidades del sector.
- Aumentaremos las alianzas con el sector privado
- Impulsaremos la creación de espacios de comunicación y coordinación con los profesionales sanitarios de los Hospitales y Centros de Salud
- Creación de Dossier anual de prensa y seguimiento de la presencia en los medios
- Promoción de la visibilidad de las personas con Parálisis Cerebral en nuestro entorno social mediante la publicitación del trabajo que se lleva a cabo en los diferentes servicios de la Asociación
- Participación activa de las personas con PC en las campañas de sensibilización que se

# 4 EJE UNO: ASOCIACIÓN

## LÍNEA

## OBJETIVOS

## RESULTADOS

### COMUNICACIÓN Y MÁRketing

**COMUNICACIÓN:** Consolidar los sistemas de comunicación interna y externa.

**IMAGEN CORPORATIVA:** Establecer acciones de comunicación y marketing

- Elaboración de un Plan de Comunicación
- Adaptación de nuestra política de comunicación a los nuevos medios emergentes para poder transmitir mejor nuestro mensaje

- 
- Creación de una imagen corporativa actualizada que incluya la revisión de folletos, información de los servicios, revisión del logo y la realización de materiales de presentación en formato digital y escrito

# 4 EJE UNO: ASOCIACIÓN

## LÍNEA

## OBJETIVOS

## RESULTADOS

### RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

#### **RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA:**

Recoger, publicitar e impulsar medidas que desde ASPACE SEVILLA realizamos para contribuir al bienestar de todos los estamentos relacionados con nuestra entidad.

#### **COMPROMISO CON LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE:**

Integrar en todas las líneas de actuación de la entidad el compromiso internacional promovido por Naciones Unidas para el Cumplimiento de los 17Objetivos de Desarrollo Sostenible.

**COMITÉ ETICO:** Desarrollar nuestra cultura institucional basada en nuestros principios, valores y compromisos éticos...

- Realización y difusión de un documento que recoja nuestras líneas de Responsabilidad Social Corporativa y nuestro compromiso con la reducción de emisiones, el fomento del empleo de personas con discapacidad, la participación en campañas de sensibilización social y la transparencia en la gestión.
- Creación de una Comisión de Responsabilidad Social Corporativa (vinculado al comité ético) que vele por que se lleven a cabo las medidas descritas anteriormente.

Integración de los siguientes ODS vinculados a la actividad de la entidad:

- Salud y Bienestar: Contribuimos a mejorar la salud y el bienestar personal y social de personas con PC. Nuestra meta 2025: Consolidar los programas del ámbito sociosanitario de nuestra entidad y aumentar en un 8% personas atendidas
- Igualdad de Género: Visibilizamos situaciones de desigualdad de mujeres con PC y se ofrece apoyo y formación a las cuidadoras principales Metas 2025: Fomentar la participación de mujeres con PC en formaciones en un 10% y promover programas de apoyo a mujeres Cuidadoras
- Reducción de desigualdades: Nuestros servicios promueven reducción de desigualdades y desde el área de sensibilización visibilizamos necesidades de personas con PC (empleo, accesibilidad, educación, autonomía...) Meta 2025: Mayor
- dotación de recursos y mejorar canales de comunicación

- Creación de un comité ético que vele por el cumplimiento de nuestros principios y valores

# 4 EJE DOS: CALIDAD

## LÍNEA

### GESTIÓN POR PROCESOS

### FORMACIÓN

## OBJETIVOS

**MEJORA CONTINÚA:** Aplicar sistemas de Gestión basados en la identificación de los procesos de trabajo y la aplicación de políticas de identificación de necesidades, autoevaluación y mejora continua

**ACREDITACIÓN:** Aplicar modelos estandarizados de Excelencia en la Gestión en nuestros centros.

**FORMACIÓN:** Satisfacer las necesidades de formación de los diferentes estamentos que componen la asociación.

## RESULTADOS

- Definición de los principales procesos de la asociación e implantación de un sistema de calidad donde que permita una evaluación de sus resultados e implementación de líneas de mejora.
  - Evaluación de la satisfacción, las necesidades y las expectativas de los diferentes estamentos de la Entidad, analizando y actuando sobre los resultados.
  - Recopilación de evidencias sobre la evaluación de los procesos en las que se evidencie la representación de todos los estamentos implicados en cada proceso.
- 
- Conseguir los sellos de Calidad ACSA en cada uno de los tres servicios concertados por la entidad. (Atención temprana, Centro de día y Residencia)
- 
- Realización de un Plan de Formación anual que englobe las acciones formativas de familias, personas usuarias y profesionales.
  - Realización de un sondeo de necesidades formativas previo al diseño del Plan de Formación



# 4 EJE TRES: GESTIÓN

## LÍNEA

## OBJETIVOS

## RESULTADOS

### LIDERAZGO

**RESPONSABILIDAD:** Potenciar las responsabilidades de los líderes de la organización como entidad que apuesta por la excelencia en la gestión

**PLANIFICACIÓN:** Consolidar la cultura de calidad de la organización.

- Definición y actualización del Organigrama.
- La difusión de la Misión, Visión y Valores y de la Política Estratégica
- Elaboración de una planificación anual acorde con la política estratégica aprobada
- Realización de documentación y protocolos expliquen los criterios para la selección y priorización de los proyectos de la entidad
- Mejora en la comunicación entre los diferentes estamentos de gestión de la Asociación (Junta Directiva-Coordinación/Dirección de servicios- Equipos profesionales de los servicios) para la promoción del trabajo en equipo

- 
- Realización de un calendario de reuniones de la Junta Directiva donde se incluya un seguimiento de los proyectos y líneas marcadas en la planificación anual
  - Revisión anual de los objetivos, líneas estratégicas y propuestas de mejora por parte de la Comisión del IV Plan Estratégico para que la gestión sea acorde con las líneas marcadas por el plan estratégico

# 4 EJE TRES: GESTIÓN

## LÍNEA

### INSTALACIONES Y EQUIPOS

### GESTIÓN ECONÓMICA

## OBJETIVOS

**MANTENIMIENTO:** Instaurar una política de mantenimiento preventivo de instalaciones y equipos.

**EQUIPAMIENTO:** Optimizar medidas que garantice la que la gestión de instalaciones y equipos se alíen con la planificación estratégica y las prioridades de la entidad

**EFICIENCIA:** Utilizar criterios de gestión económica eficientes y responsables

**DIVERSIFICACIÓN:** Diversificar las fuentes de financiación de la entidad.

**COSTES:** Promover la gestión económica independiente de los diferentes servicios

## RESULTADOS

- Realización de planes de mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones y equipos.
- Participación de familias, personas usuarias y profesionales en la realización de un listado de necesidades materiales y de equipamiento de los distintos servicios actualizado anualmente.
- Priorización anual de las necesidades de reforma y adecuación de instalaciones, así como de la renovación de materiales y adquisición de equipamiento.
- Realización planes de inversión y presupuestos anuales que se alineen con la planificación estratégica
- Revisión y seguimiento de la planificación económica anual, en la que se prioricen la atención a las necesidades más acuciadas
- Búsqueda de nuevas fuentes de financiación a través de empresas privadas e iniciativas de captación ingresos
- Presentación y gestión de proyectos para las diferentes convocatorias públicas a nivel estatal y europea
- Identificación de las partidas presupuestarias por servicios, incluyendo la elaboración de un presupuesto y el control y la valoración de resultados de cada uno de los servicios de la Asociación.

# 4 EJE TRES: GESTIÓN

## LÍNEA

## OBJETIVOS

## RESULTADOS

### POLÍTICA DE PERSONAS

### TRANSPARENCIA

**DESARROLLO:** Facilitar sistemas de desarrollo profesional de los trabajadores.

**SELECCIÓN** Establecer procedimientos de selección de personal

**ACOGIDA:** Potenciar la acogida de nuevos profesionales.

**SEGURIDAD:** Impulsar las medidas referentes a las políticas de prevención y protección de la salud de los trabajadores.

**INTEGRACIÓN:** Favorecer una mayor implicación del equipo profesional de la entidad en las decisiones y actuaciones de los distintos servicios y actividades asociativas

**INTEGRACIÓN:** Favorecer una mayor implicación del equipo profesional de la entidad en las decisiones y actuaciones de los distintos servicios y actividades asociativas

- Realización de un Plan de Personas en el seno de la organización, donde se definan las funciones y competencias del equipo profesional y sus planes de formación y desarrollo dentro de la entidad.
- Actualización del procedimiento de selección de personal, en el que se detalle: Persona responsable, plazos máximos de selección, criterios de selección de CV y listado de requisitos imprescindibles según naturaleza del servicio.
- Revisión del protocolo de acogida a nuevos profesionales
- Establecimiento de planes y protocolos que permitan aplicarlos sistemas de autoevaluación y mejora continua a los sistemas de prevención de riesgos laborales.
- Realización de pequeñas actividades conmemorativas que pongan el valor el desempeño profesional
- Promoción de espacios de participación para que todo el equipo profesional de la entidad que tenga oportunidad de participar activamente en las iniciativas que se lleven a cabo
- Realización de una auditoría externa de las cuentas anuales de la asociación y publicación de estas en la página web.
- Redacción de un documento donde señalen las medidas para evitar los conflictos de intereses entre los miembros de los órganos de gobierno de la entidad.
- Establecimiento de un protocolo para la selección de proveedores que incluya: Distinción de proveedores según ámbito (alimentación, material de limpieza e higiene, material oficina, equipamientos...), persona de referencia de cada proveedor, contacto y oferta destacable.

# 4 EJE CUATRO: INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN

## LÍNEA

## OBJETIVOS

## RESULTADOS

### TRANSFORMACIÓN DIGITAL

**DIGITALIZACIÓN DE PROCESOS:** Impulsar la digitalización para favorecer la mejora de los programas y servicios de la entidad.

**SOPORTES TECNOLÓGICOS:** Modernizar los soportes y dispositivos electrónicos

**INVESTIGACIÓN APLICADA:** Promover y difundir investigaciones propias o en colaboración con otras entidades que incidan en la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral

**EMPODERAMIENTO:** Favorecer el empoderamiento y la inclusión social de las personas relacionadas con la Parálisis Cerebral mediante la promoción de su papel activo en sus planes de apoyo e intervención

- Aumento de la capacidad de red de servicio de telefonía e internet
  - Implantación de soluciones tecnológicas en la gestión de los distintos servicios de la entidad
  - Mejora en la red de información y comunicación interna a través del uso de programas y apps
  - Adaptación de los sistemas de trabajos para poder acceder a la información desde cualquier espacio físico
- 
- Adquisición de recursos tecnológicos que soporten las aplicaciones adaptadas al proceso de digitalización emprendido
- 
- Consolidación de las alianzas con la Universidad de Sevilla para la estabilización de proyectos ya comenzados y el impulso de nuevas iniciativas
  - Colaboración con entidades y empresas que se dediquen al área de la investigación para un mayor y mejor conocimiento específico sobre la realidad de nuestro colectivo
- 
- Consolidación de las iniciativas que se ajustan al Enfoque Social de Derechos (Red de Ciudadanía Activa, promoción de vida independiente y protagonismo de las personas con parálisis cerebral en acciones de difusión y sensibilización)
  - Desarrollo de nuevas actuaciones que reflejen la filosofía de este enfoque, mediante una mayor representatividad de las personas relacionadas con la PC en sus planes de intervención

# 4 EJE CUATRO: PROGRAMAS Y SERVICIOS

## LÍNEA

EDAD  
INFANTO  
JUVENIL

EDAD  
ADULTA

## OBJETIVOS

**CARTERA DE SERVICIOS:** Diversificar una cartera de servicios adaptada a las necesidades de estimulación identificadas en este periodo

**ENTORNOS NATURALES:** Fortalecer el trabajo con la red de apoyo y en los entornos naturales de las personas usuarias.

**PLANES PERSONALES:** Establecer servicios y programas que nos permitan orientarnos hacia resultados personales adaptados a cada persona y circunstancia

**VIVIENDA:** Aumentar las alternativas de vivienda para la población adulta

## RESULTADOS

- Realización cada dos años de un cuestionario de necesidades de estimulación de las personas usuarias y familias.
- Adaptación de la cartera de servicios para responder a las necesidades e inquietudes manifiestas y a la capacidad organizativa de la Entidad.
- Diseño de actuaciones encaminadas a trabajar en los entornos naturales y con la red de apoyo del menor.
- Elaboración de una oferta de servicios, y su revisión cada dos años, para la población adulta ajustada a las diferentes necesidades planteadas y a la capacidad organizativa de la entidad
- Orientación de los planes de Centro hacia su impacto final en la calidad de vida de las personas ajustando las actividades y los apoyos a las necesidades individuales de las personas usuarias
- Incremento de las plazas de atención residencial. Estudio y valoración de otros programas para la edad adulta.



# 4 EJE CUATRO: PROGRAMAS Y SERVICIOS

## LÍNEA

FAMILIAS

OTROS PROGRAMAS

## OBJETIVOS

**RED DE APOYO:** Aumentar la red de apoyo a familiar.

**OCIO Y TIEMPO LIBRE:** Favorecer el incremento de las experiencias vitales a través de los programas de ocio y tiempo libre

**PARTICIPACIÓN SOCIAL:** Impulsar la participación social de las personas usuarias a través de diferentes programas y servicios de la entidad

## RESULTADOS

- Realización y difusión de guías informativas y material didáctico que refuerzo la formación a las familias
- Establecimiento de programas y acciones formativas dentro del programa Escuela de Padres
- Creación de alianzas con entidades públicas y privadas que faciliten la realización de los apoyos por parte de los familiares y otras personas de la red cercana a la persona usuaria
- Realización de programas de Respiro familiar.

- Oferta de actividades de ocio ajustada al gusto y necesidades de las personas usuarias, quienes participarán en su diseño.

- Ampliación de alianzas con diferentes agentes locales para promoverla participación social en diferentes sectores de la comunidad. Participación de las personas usuarias en las comisiones destinadas al diseño de planes y actividades promovidas desde la entidad.



CALENDARIZACIÓN

# MARCAMOS NUESTRAS METAS

Establecemos en el tiempo todas las metas que estamos dispuestos a alcanzar

## 5 CALENDARIZACIÓN

### ACTIVIDADES GENERALES

- **Fomento** de la **participación** de las personas con parálisis cerebral en los servicios y programas de la Entidad
- Desarrollo del **Enfoque Social de Derechos**
- **Impulso** del trabajo y coordinación con **administraciones y agentes locales**
- Fomento de la **coordinación** con los recursos de la Red de Salud Pública
- Potenciación de **contactos con las empresas privadas**
- **Diversificación** de las fuentes de **financiación**
- Búsqueda de **nuevas fuentes** de financiación
- Realización de **presupuestos y planes de inversión** alineados con el Plan Estratégico
- Fomento de **acciones y actividades de investigación**
- Incremento de la **participación de los socios** en las Asambleas
- **Mantenimiento y mejora** de las instalaciones
- Diseño de actividades encaminadas al trabajo en los **Entornos Naturales** de las personas usuarias, especialmente en los **servicios de los menores**
- Estudio de alternativas de **vida adulta**
- Realización de una **oferta de Ocio ajustada** a los gustos y necesidades de las persona usuarias
- Integración de los **ODS de la Agenda 2030** en los planes y actividades de la Entidad.
- Revisión y seguimiento del cumplimiento de las **medidas contempladas** en el presente Plan Estratégico

# 5 CALENDARIZACIÓN

DE 2023 A 2026

Realización de un calendario anual de actividades asociativas

Organización de un evento anual de convivencia para socios

Elaboración de Dossier anual de prensa

Realización de un calendario anual de reuniones de la Junta Directiva

Escuelas de Padres

Actividades de Respiro Familias

Realización y difusión de guías informativas para familias

ACTIVIDADES ANUALES



## 5 CALENDARIZACIÓN

2023

- Actualización del Organigrama
- Creación del Comité Ético
- Plan General de Comunicación
- Plan General de Formación
- Obtención del Sello de Calidad ACSA servicios de adultos
- Protocolo para la Selección de proveedores
- Aumento de la capacidad de red de servicio de telefonía e internet

## DESGLOSE ANUAL

2024

- Creación de Comisión de Responsabilidad social corporativa.
- Plan de actividades Responsabilidad social corporativa
- Actualización de la imagen corporativa
- Actualización del Plan de Voluntariado
- Renovación del Sello para Atención Temprana
- Sello Dona con Confianza. Fundación Lealtad
- Plan de Personas y actualización de todos los protocolos de Recursos Humanos
- Aumento de la capacidad de red de servicio de telefonía e internet
- Adquisición de soluciones tecnológicas para la gestión de los servicios
- Adquisición de soluciones tecnológicas para la gestión de los servicios
- Actualización de los Planes de Centros de los Diferentes Servicios
- Actualización de las Carteras de Servicios



## 5 CALENDARIZACIÓN

2025

- Plan General de Formación
- Consolidación del Sello para los servicios adultos
- Adquisición y renovación de los recursos y Equipamiento Tecnológico
- Incremento de las plazas de atención residencial.

## DESGLOSE ANUAL

2026

- Plan General de Comunicación
- Actualización del Plan de Voluntariado
- Adquisición y renovación de los recursos y Equipamiento Tecnológico
- Actualización de las Carteras de Servicios
- Incremento de las plazas de atención residencial.



# ASPACE SEVILLA

C/ Doña Concepción Ybarra Ybarra 41704 Dos Hermanas – Sevilla

[www.aspacesevilla.org](http://www.aspacesevilla.org)

[aspacesevilla@aspacesevilla.org](mailto:aspacesevilla@aspacesevilla.org)

Teléfono: 955 67 55 91

